



**Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo Annuale  
Area Comparto – Anno 2025**

In data 01-12-2025 alle ore 10,40 presso i locali della sede legale della ASL di Latina, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, giusta deliberazione n. 1204 del 03/11/2025, e la delegazione trattante di parte sindacale, ex CCNL/2025, dell'Area Contrattuale in epigrafe.

Sono presenti:

**Per l'Azienda USL Latina**

- per Il Direttore Generale: Dr.ssa Sabrina Cenciarelli – il Dirigente delegato – Dr. Giovanni Bernardi [Signature]
- Il Direttore Sanitario: Dr. Sergio Parrocchia Assorte
- Il Direttore Amministrativo: Dr. Pietro Leone Assorte
- Direttore Sostituto UOC Professioni Sanitarie dipendenti Ospedalieri: Dr. Silvano Di Mauro [Signature]
- Direttore Sostituto UOC Professioni Sanitarie dipendenti non Ospedalieri: Dr. Valentino Coppola [Signature]
- Il Direttore UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale: Dr. Giovanni Bernardi [Signature]

**Per gli Organismi Sindacali**

- CISL . FP [Signature] FRANCESCO CAROCCI
- FIALS [Signature]
- NURSIND [Signature]
- NURSING UP [Signature]
- RSU [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

Le parti,

- Visti gli artt. 9 e 10 del CCNL/2025, recanti rispettivamente la regolamentazione dei "Soggetti e materie" e dei "Tempi e procedure" della Contrattazione Collettiva Integrativa ;
- Visto in particolare art. 10, comma 1, del CCNL/2025, che prevede tra l'altro la possibilità di stipulare contratti con cadenza annuale per definire i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo;

- Dato atto che con deliberazione n. 338 del 27/03/2025, per l'Area in epigrafe, si è provveduto alla provvisoria determinazione dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2025, nella misura di seguito indicata:
  - Fondo ex art. 102, attuale art. 63, "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali": € 12.504.533,46
  - Fondo ex art. 103, attuale 64, "Premialità e condizioni di lavoro": € 8.869425,13
- Ritenuto di dover dare atto che i predetti fondi risultano quantificati dall'Azienda in via provvisoria, in attesa di implementazione degli stessi come previsto dal nuovo CCNL/2025, di conoscere le eventuali determinazioni della Regione Lazio in ordine alle previste ulteriori implementazioni nonché i dati sulla consistenza del personale al 31/12/2025 per la definitiva determinazione degli incrementi/riduzioni previsti dall'art. 11 del D.L. n. 35/2019 convertito in L. n. 60/2019;
- Preso atto che per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa a carattere vincolato con riferimento a ciascun fondo, come contabilizzata al 30 settembre 2005 e stimata al 31/12/2025 dalla competente struttura aziendale, per il corrente anno 2025, risulta assumere i valori esposti nella colonna G, con riferimento ciascuna delle schede contabili allegata al presente accordo sotto le lettere A e B;
- Preso atto della possibile destinazione delle risorse presenti sui predetti fondi, così come declinata per ciascuno negli artt. 102 e 103 del CCNL/2022, e confermata dagli artt. 63 e 64 del CCNL/2025, unitamente ai vincoli posti per la loro utilizzazione;
- Preso atto, con riferimento al fondo ex art. 102 del CCNL/2022, oggi ex art. 63 del CCNL/2025, che le parti dispongono per la presente sessione negoziale della somma di € 711.762,62, calcolata quale differenza tra il valore provvisorio del fondo come sopra declinato ed il valore stimato della spesa che graverà nel corrente anno sul medesimo per effetto di norme contrattuali inderogabili o per effetto di precedenti negoziazioni, come recato nella colonna H) della scheda contabile allegata sotto la lettera A);
- Condivisa l'esigenza di destinare le predette risorse a finanziare l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree d'inquadramento del personale, finalizzata a riconoscere il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti.
- Visto l'art. 19, comma 1 del CCNL/2022, che recita "I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati";
- Ravvisato, pertanto, al fine di consentire all'azienda l'avvio delle selezioni per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale interessato con decorrenza 01/01/2025, di disporre a favore di tale istituto l'incremento della spesa già oggi sostenuta di € 700.000,00 nel rispetto delle percentuali di addensamento del personale avente diritto come indicato nel prospetto allegato C, al fine di finanziare lo stesso nella misura

complessiva annua di €. 7.115.000,00, come recato nella colonna I e L della scheda contabile allegata sotto la lettera A;

- Ritenuto di dover destinare la residua somma di €. 11.762,62 alla prudenziale completa copertura dei costi inerenti gli istituti contrattuali finanziati con il presente fondo, così come rappresentate nella colonna I del documento allegato sotto la lettera A;
- Ravvisata la necessità di destinare quanto ancora disponibile sul fondo ex art. 103 del CCNL/2022, oggi art. 64 CCNL/2025, a finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, come articolati e nella misura declinata nel prospetto allegato B al presente Accordo;
- Visto quanto dispone l'art. 40, del D.lgs 165/2001 s.m.i., circa i limiti e gli effetti della contrattazione integrativa aziendale;

al termine della riunione, le parti sottoscrivono il **Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per l'anno 2025** del personale Comparto dell'Azienda USL Latina, nel testo che segue:

#### Art. 1

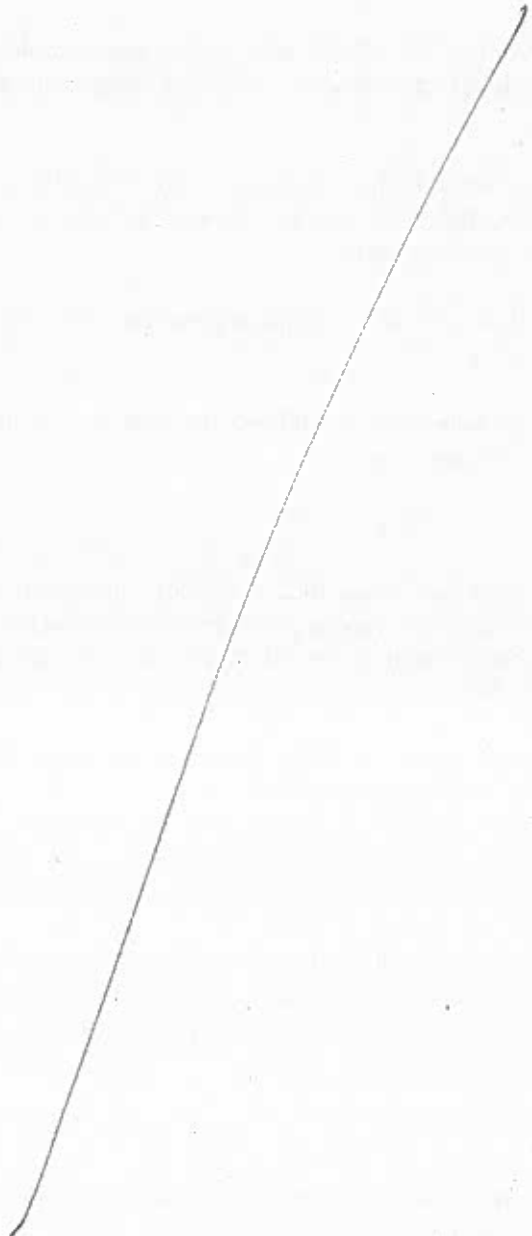
1. Di prendere atto della determinazione provvisoria per l'anno 2025 dei fondi contrattuali ex artt. 102 e 103 del CCNL/2022, oggi artt. 63 e 64 CCNL/2025, nonché della spesa gravante sui medesimi nell'anno in corso, come stimata dal competente ufficio aziendale, nei valori recati nelle colonne E e G, presenti nelle schede contabili allegate al presente accordo sotto le lettere A) e B);
2. Di destinare le somme a disposizione per l'anno 2025 tra i vari istituti contrattuali finanziati dai medesimi fondi, come riportato nella colonna I), nelle richiamate schede contabili A) e B);
3. Di dare atto che per l'anno 2025, il livello di finanziamento complessivo per ciascuno degli istituti contrattuali gravanti sui fondi è quello riportato nella colonna L delle allegare schede contabili A e B);
4. Di dare atto che i differenziali economici di professionalità saranno attribuiti al personale utilmente collocato nelle graduatorie fino ad esaurimento delle risorse complessivamente messe a disposizione (€. 70 0.000,00), ed articolate nel rispetto delle percentuali di addensamento del personale avente diritto come indicato nel prospetto allegato C. La graduatoria avrà validità limitata all'annualità.

#### Art. 2

1. Di dare atto che il presente accordo entra in vigore il giorno successivo alla data di sottoscrizione e sarà oggetto di presa d'atto da parte della Direzione Generale ai fini della dovuta pubblicità.

*Il presente Accordo ha superato con esito positivo il controllo di compatibilità economico – finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, esperito dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 1 D. Lgs 165/200, nel corso della seduta del 28/11/2025, giusto verbale n. 38.*



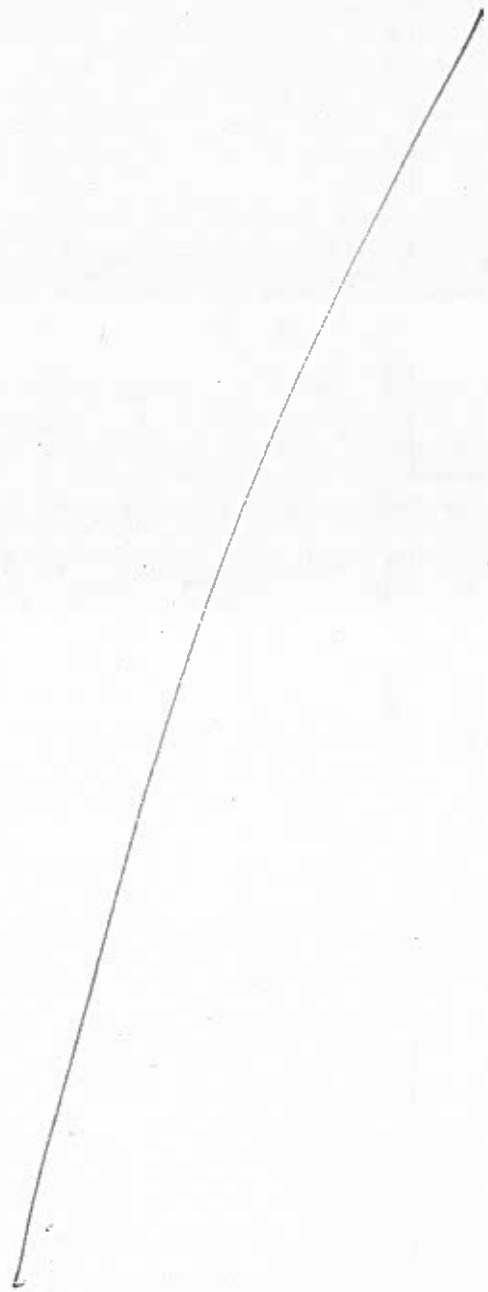


A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
ANNO	DESCRIZIONE	CONSISTENZA FONDO	spesa al 30/09/2025	SPESA STIMATA ANNO 2025	spesa vincolata per legge o precedenti negoziazioni	Totale risorse destinate	DELTA	DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI	DESTINAZIONI ANNO 2025
2025	Fondo ex art. 102 CCNI/2022, oggi art. 63 CCNI/2025 - Incarichi, Progressioni e Indennità	12.504.533,46							
	Indennità professionale specifica		781.566,75	1.138.929,75	-	1.140.000,00		3.000,00	1.143.000,00
	Indennità qualificazione professionale		117.489,66	174.707,29	-	175.000,00		3.000,00	178.000,00
	Indennità funzione incarichi professionali di base		2.004.216,36	2.909.979,19	-	2.910.000,00		5.762,62	2.915.762,62
	Indennità coordinamento ad esaurimento		9.166,81	16.240,95	-	17.000,00			17.000,00
	Indennità incarico funzione parte fissa e variabile		331.816,29	479.290,20	643.116,80	1.122.407,00			1.122.407,00
	Assegni ad personam		9.251,89	13.363,84	-	13.363,84			13.363,84
	Differenziali economici di professionalità		4.440.891,87	6.414.621,59	-	6.415.000,00		700.000,00	7.115.000,00
	<b>Totali</b>		<b>7.694.399,63</b>	<b>11.147.132,80</b>	<b>643.116,80</b>	<b>11.792.770,84</b>	<b>711.762,62</b>	<b>711.762,62</b>	<b>12.504.533,46</b>







ALLEGATO B

A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
ANNO	DESCRIZIONE	CONSISTENZA FONDO	spesa al 30/09/2025	SPESA STIMATA ANNO 2025	spesa vincolata per legge o precedenti negoziazioni	Totale risorse destinate	DELTA	DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI	DESTINAZIONI ANNO 2025
2025	Fondo ex art. 103 CCNL/2022, oggi art. 64 CCNL/2025, Premialità e Condizioni Lavoro	8.869.425,13	1.448.830,00	2.513.708,57		2.520.000,00		proposta	2.520.000,00
	Compensi lavoro straordinario		247.805,79	381.708,69		385.000,00			385.000,00
	Indennità pronta disponibilità		1.418.372,44	2.147.558,66		2.150.000,00			2.150.000,00
	Indennità turno notturno		1.070.918,18	1.626.377,27		1.630.000,00			1.630.000,00
	Indennità turno		730.220,66	1.118.330,99		1.120.000,00			1.120.000,00
	Indennità rischio/disagio		434.991,12					1.064.425,13	745.097,59
	Premi correlati performance organizzativa								319.327,54
	Premi correlati performance individuale								
	<b>Totali</b>		<b>5.351.138,19</b>	<b>7.787.684,18</b>		<b>7.805.000,00</b>	<b>1.064.425,13</b>	<b>1.064.425,13</b>	<b>8.869.425,13</b>

*OK*

*Luca De Amico*

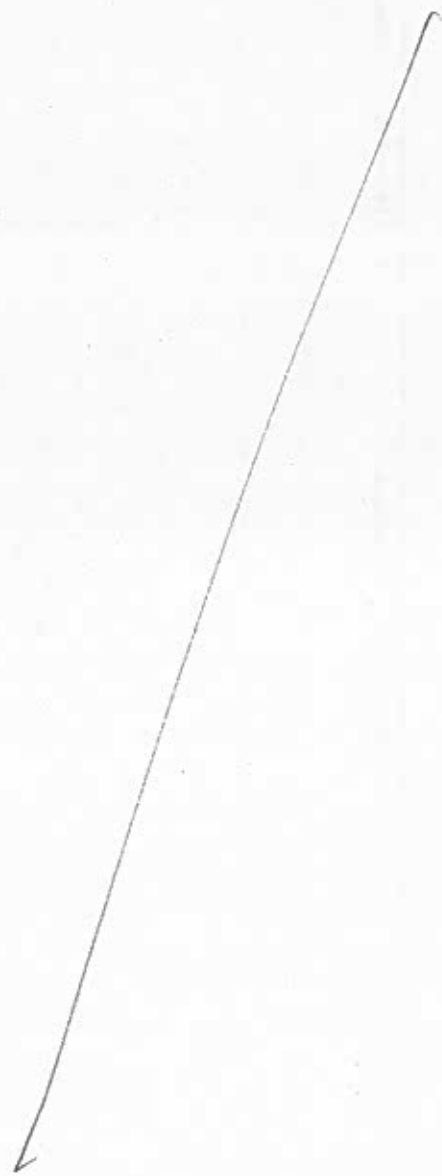
*dfs*

*Stefano*

*Sasha fern*

*gor*

*B*



## Progressioni Economiche 2025

AREA / RUOLO	Beneficiari	SPESA MASSIMA
<i>Professionisti della salute e funzionari</i>		
RUOLO AMMINISTRATIVO	21	25.200,00
RUOLO SANITARIO	492	590.400,00
RUOLO SOCIO SANITARIO	8	9.600,00
RUOLO TECNICO	4	4.800,00
<i>Assistenti</i>		
RUOLO AMMINISTRATIVO	27	27.000,00
RUOLO SANITARIO	2	2.000,00
RUOLO TECNICO	3	3.000,00
<i>Operatori</i>		
RUOLO AMMINISTRATIVO	2	1.600,00
RUOLO SOCIO SANITARIO	8	6.400,00
RUOLO TECNICO	12	9.600,00
<i>Personale di supporto</i>		
RUOLO AMMINISTRATIVO	16	11.200,00
RUOLO TECNICO	13	9.100,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>608</b>	<b>699.900,00</b>

dag (UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale)


  
 To: D'Amico 
  






## Modulo 1 – Scheda 1.1

## Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi di Accordo 06/11/2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Dirigente Delegato dal Direttore Generale, Direttore Sanitario Aziendale, Direttore UOC Professioni Sanitarie Osp.; Direttore UOC Professioni Sanitarie Terr., Direttore UOC G.G.E.P. <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CISL, RSU, FIALS, NURSIND; NURSING_UP <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CISL, RSU, NURSIND e FIALS (NURSING_UP Assente)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente Area Contrattuale Comparto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Destinazione risorse disponibili anno 2025 fondi ex artt. 102 e 103 CCNL/2022 ovvero ex artt. 63 e 64 CCNL/2025
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<i>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno:</i> Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
	<b>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</i> Giusta deliberazione n. 75 del 29/01/2025 con riferimento al triennio 2025-2027 di approvazione del P.I.A.O. – Piano Integrato Attività Organizzazione e deliberazione n. 692 del 24/06/2025 recante "Obiettivi di budget anno 2025".
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:</i> Giusta deliberazione n. 75 del 29/01/2025 con riferimento al triennio 2025-2027 di approvazione del P.I.A.O. – Piano Integrato Attività Organizzazione
<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</i> Risulta curata la pubblicazione degli atti assunti e dei dati acquisiti.		
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2000: Parte non pertinente. La validazione sarà operata successivamente alla predisposizione della relativa relazione riferita all'anno 2025.</i>

Eventuali osservazioni

## Modulo 2

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo,**

L'accordo in esame è stato sottoscritto dalle parti in conformità alle seguenti norme:

L'art. 9 del CCNL 27 ottobre 2025 relativo al personale del Comparto Sanità, recante all'oggetto "Contrattazione collettiva Integrativa: soggetti e materie", al comma 5, punta a), annovera, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, "omissis... i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) ... omissis";

L'art. 10 del medesimo CCNL/2025 recante all'oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure", al comma 1 prevede, tra l'altro, la possibilità di stipulare contratti con cadenza annuale per definire i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9, comma 5, mentre al comma 6 dispone "omissis... Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Azienda o Ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.... Omissis".

Il contratto integrativo dispone l'allocazione delle risorse disponibili e destinate a finanziare i vari istituti contrattuali gravanti sui fondi ex art. 102 e 103 del CCNL, oggi ex artt. 63 e 64 CCNL/2025, prevedendo in particolare di destinare la somma di €. 700.000,00, per l'avvio della selezione per l'attribuzione dei differenziali economici a decorrere dal 01/01/2025 al personale in possesso dei relativi requisiti. Tale somma consentirà l'attribuzione del beneficio a circa il 41 per cento del personale in possesso dei requisiti, con una spesa effettiva di €. 699.900,00 ripartita tra le varie Aree del personale come dettagliatamente riportato nell'allegato C del medesimo Accordo. L'istituto viene così finanziato per complessivi €. 7.115.000,00 e la graduatoria, formulata secondo i criteri definiti in Azienda in allegato alla Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2022, avrà durata limitata alla presente annualità.

Il contratto dispone altresì l'allocazione di €. 11.762,62 per incrementare le somme destinate a finanziare gli altri istituti contrattuali che risultano complessivamente finanziati come da colonna L, titolata "Destinazioni anno 2025" ai tabulati allegati all'accordo sotto le lettere A e B;

Dispone infine di destinare alla performance organizzativa ed individuale rispettivamente il 70 per cento ed il 30 per cento della residua disponibilità.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi**

- Per l'anno 2025, il fondo ex art. 63 determinato provvisoriamente nella misura di €12.504.533,46 risulta presentare una disponibilità al netto della spesa vincolata per legge o per precedenti negoziazioni, di €. 711.762,62. Per volontà delle parti la quasi totalità della somma risulta essere stata destinata all'attivazione della procedura per l'attribuzione dei differenziali



economici tesi a valorizzare la professionalità dei dipendenti secondo criteri e modalità fissati dal relativo disciplinare aziendale..

- Per quanto concerne il fondo ex art. 64, determinato nella misura di €. 8.869.425,13, lo stesso risulta destinato a finanziare gli istituti dal medesimo regolati, nella misura della spesa storica per gli stessi sostenuta, fatta eccezione per la somma destinata a finanziare il premio correlato alla performance organizzativa ed individuale, che risultata essere pari ad € 1.064.425,13,. Nell'ambito dell'accordo risultano destinate le somme disponibili all'istituto della performance nella misura del 70 per cento ai premi correlati alla performance organizzativa ed il 30 per cento a quelli correlati alla performance individuale

#### **C) Gli effetti abrogativi impliciti.**

L'accordo non prevede effetti abrogativi impliciti di norme definite con precedenti negoziazioni.

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

La destinazione delle risorse è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, atteso che:

- Finanzia la progressione economica del personale nell'ambito della categoria di appartenenza, attraverso meccanismi selettivi previsti dal vigente regolamento aziendale;
- Destina le risorse presenti sui fondi a finanziare gli istituti contrattuali dai medesimi previsti in osservanza delle disposizioni contrattuali e normative di riferimento che ne regolano l'applicazione, garantendo in particolare per l'istituto della performance, la destinazione del 30 per cento dell'importo complessivo ai premi individuali.

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto:

- le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere la progressione economica all'interno delle Aree ad una quota di dipendenti pari a circa il 41 % del totale del personale avente diritto;
- i dipendenti che beneficiano dell'attribuzione del differenziale economico sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto sia del merito individuale, dei titoli di studio e accademici acquisiti nonché dell'anzianità di servizio;

#### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

Il rafforzamento della leva motivazionale per effetto del riconoscimento della professionalità acquisita attraverso titoli di carriera e professionali nonché dell'attribuzione di benefici economici al personale più meritevole, al fine di migliorare la qualità dei servizi e delle prestazioni all'utenza.

#### **G) Altre informazioni.**

Non si rilevano ulteriori significative informazioni sull'argomento.

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Pietro Leone

Il Direttore Generale  
Dr.ssa Sabrina Cenciarelli

Il Direttore UOC Gestione Giuridica ed  
Economica del Personale  
Dr. Giovanni Bernardi





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**ASL  
LATINA**



**REGIONE  
LAZIO**

**AREA NEGOZIALE PERSONALE DEL  
COMPARTO**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**ANNO 2025**

**RELAZIONI**

**ILLUSTRATIVA**

**E TECNICO – FINANZIARIA**

**(Art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)**



**Modulo I**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

**- Risorse storiche consolidate:**

Il CCNL/2022 ha previsto a decorrere dal 01/01/2023 l'istituzione ex art. 102 del fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed ex art. 103 del fondo "Fondo Premialità e condizioni di lavoro", nei quali sono confluiti, in unico importo, i valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei Revisori, delle risorse dai medesimi previste e già presenti sui soppressi fondi ex artt. 80 e 81 CCNL/2018.

La certificazione dei fondi e delle relative destinazioni risulta operata dal Collegio dei Revisori, in occasione della certificazione del C.C.I.A. anno 2022 del 02/08/2023, con verbale n. 10 del 12/09/2023.

La provvisoria determinazione dei fondi anno 2025 ex artt. 102 e 103, medio tempore confluiti rispettivamente nei fondi ex artt. 63 e 64 del CCNL/2025, è stata operata con Deliberazione 338 del 27/10/202, i cui valori risultano certificati in data 18/07/2025 verbale n. 36, per un ammontare complessivo, di €. 21.373.958,59, così articolate:

- ✓ Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ..... €.12.504.533,46;
- ✓ Fondo "Fondo Premialità e condizioni di lavoro" ..... €. 8.869.425,13;

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.:**

Il CCNL/2025, sottoscritto in data 27/10/2025, prevede incrementi del fondo a far data 01/01/2024 che saranno presi in considerazione a seguito dell'applicazione del contratto nonché della conseguente rideterminazione dei fondi anche alla luce di eventuali direttive da parte dei competenti uffici della Regione Lazio.

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

Si è provveduto a determinare per l'anno 2025, gli incrementi per effetto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019, nella provvisoria misura di €. 1.095.087,42 per il fondo ex art. 102 (oggi art. 63 CCNL/2025) ed €. 819.278,70 per il fondo ex art. 103 (oggi art. 64 CCNL/2025) giusta richiamata deliberazione n. 338 del 27/03/2025.

**Sezione II – Risorse variabili.**

Non contabilizzate, in quanto trattasi di risorse che potrebbero derivare da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità dei presenti fondi, da contabilizzare a consuntivo.

**Sezione III– Decurtazioni del Fondo**

Per l'anno in corso i fondi non risultano essere soggetti a decurtazioni.

**Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

I fondi per l'anno 2025, giusta Deliberazione 338 del 27/03/2025, sono stati provvisoriamente determinati nella medesima misura prevista per l'anno 2024, in attesa di conoscere le indicazioni che la Regione Lazio fornirà in merito nonché in relazione alla consistenza del personale ai fini dell'art. 11 D. n. 35/2019. Pertanto, allo stato, risultano presentare la seguente consistenza:

- a) Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL/2022, oggi art. 63 CCNL/2025:
- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 12.504.533,46
  - Totale risorse variabili .....: € 0,00
  - Totale fondo sottoposto a certificazione .....: € 12.504.533,46
- b) Fondo "Fondo Premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103 CCNL/2022:
- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 8.869.425,13
  - Totale risorse variabili .....: € 0,00
  - Totale fondo sottoposto a certificazione .....: € 8.869.425,13

Il totale delle risorse determinate e disponibili per i fondi contrattuali sopra citati è di € 21.373.958,59.

**Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

- Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

**Modulo II****DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

- Per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa vincolata sostenuta ovvero ancora da sostenere con riferimento a ciascun fondo in assenza di negoziazione e, pertanto, non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, risulta essere la seguente:
  - Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali": € 11.792.770,84
  - Fondo "Fondo Premialità e condizioni di lavoro": € 7.805.000,00

Totale risorse non regolate dal presente contratto: € 19.597.770,84

**Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Il contratto integrativo dispone:



- Di destinare la somma di €. 700.000,00, per l'avvio della selezione per l'attribuzione dei differenziali economici a decorrere dal 01/01/2025 al personale in possesso dei relativi requisiti. Tale somma consentirà l'attribuzione del beneficio a circa il 41 per cento del personale in possesso dei requisiti. L'istituto viene così finanziato per complessivi € 7.115.000,00;
- Di destinare la somma di €. 11.762,62 per incrementare le somme finalizzate a finanziare i vari istituti contrattuali gravanti sul fondo "Incarichi, Progressioni e Indennità".
- Per quanto concerne gli altri istituti gravanti sui medesimi fondi, viene confermato il finanziamento derivante dalla spesa storica ovvero da vincoli dovuti a precedenti negoziazioni.
- L'istituto della performance risulta così finanziato per l'anno 2025 nella misura di complessivi €. 1.064.425,13;

### **Sezione III- Destinazioni ancora da regolare**

Allo stato non risultano ulteriori disponibilità ancora da destinare.

### **Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

- Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal presente Contratto Integrativo:	€ 19.597.770,84
- Totale destinazioni regolate dal presente Contratto Integrativo (comprensivo performance)	€ 1.776.187,75
- Totale destinazioni ancora da regolare.....	€ 0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione.....	€ 21.373.958,59.

### **Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

- Non sono state previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

- Le risorse individuate con i Fondi aziendali, sono utilizzate per finanziare gli istituti contrattuali dai medesimi previsti e segnatamente: "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", l'indennità degli incarichi di funzione organizzativa e professionale, le indennità di qualificazione professionale e l'indennità Professionale Specifica, i differenziali economici nonché l'indennità di funzione per gli incarichi professionali di base e le relative maggiorazioni; "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro", Premi correlati alla performance organizzativa e individuale, nonché le indennità correlate alle particolari condizioni di lavoro;
- Il presente accordo, nel finanziare la progressione economica all'interno delle Arce, dispone a favore delle stesse risorse che ne consentiranno il riconoscimento soltanto ad una parte del personale a seguito dell'iter selettivo previsto dal relativo regolamento, nel pieno rispetto della normativa vigente contrattuale e di bilancio.
- L'accordo dispone inoltre di destinare il 30 per cento delle risorse a disposizione per la performance ai premi individuali.

**Modulo IV****COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

- Il sistema contabile utilizzato dall'Azienda, è stato strutturato in conformità alle direttive emanate in materia dalla Regione Lazio. Il relativo piano dei conti, non risulta consentire la totale ed immediata tutela, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, dei limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione. Tale esito, risulta:
  - o non esaustivo con riferimento al fondo "Premialità e Condizioni di lavoro", operando comunque la sommatoria delle voci afferenti alle "indennità variabili", in quanto nel conto delle indennità variabili vi sono alcune tipologie di emolumenti stipendiali non finanziate dai fondi contrattuali;
  - o non rilevabile immediatamente con riferimento al fondo "Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali", in quanto, la spesa inerente le voci governate dal fondo, viene registrata sui conti relativi alle competenze fisse unitamente ai valori del trattamento tabellare;

Nella redazione del Bilancio Economico Preventivo Annuale l'intero ammontare dei Fondi Contrattuali viene imputato (fase programmatoria) ai fattori produttivi a cui afferiscono i Fondi del personale (competenze fisse/indennità variabili/premi e incentivazioni per le rispettive aree di afferenza).

Il monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali, in corso di esercizio, viene effettuato mediante l'utilizzo di sistemi extra contabili, ovvero, mediante la produzione di report elaborati con l'ausilio e/o con estrazione dati mirato dal sistema di elaborazione degli emolumenti stipendi i cui costi vengono mensilmente iscritti a bilancio attraverso l'utilizzo di apposito flusso informatico.

Le stampe sono elaborate sulla base di appositi aggregatori delle voci stipendiali finanziate dai fondi contrattuali distinte per area contrattuale. I costi di competenza di ogni fondo, distinti per tipologia di spesa, che derivano dalla procedura stipendi, vengono registrati in maniera extra-contabile su apposita scheda riepilogativa, su formato "excel", e messi a confronto con la consistenza dei medesimi. Nella medesima scheda viene calcolato il valore dei residui e verificato il rispetto del limite di spesa complessivo (budget) per ciascun fondo.

Il monitoraggio dello speso e dei residui rispetto viene effettuato con cadenza trimestrale e nel mese di chiusura del bilancio di esercizio al fine di predisporre i relativi accantonamenti.

Pertanto, il monitoraggio è operato mediante l'utilizzo di sistemi extra contabili, ovvero, con estrazione dati mirato dal sistema di elaborazione degli emolumenti stipendi i cui costi vengono mensilmente iscritti a bilancio attraverso l'utilizzo di apposito flusso informatico. La spesa registrata a tutt'oggi risulta rispettare appieno il limite di spesa dei fondi anche tenendo conto di quanto previsto dal contratto integrativo in esame.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**


- La presente sezione non riguarda le Aziende del SSN.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

- Il presente accordo non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio aziendale e la relativa spesa trova copertura nell'ambito del bilancio economico di previsione dell'esercizio 2025 (Raggr. B1 – personale Totale Budget personale € 239.964.150,00) giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 1159 del 30/12/2024.
- Da quanto sopra esposto, risulta che gli oneri derivanti dall'accordo di cui trattasi trovano copertura certa nell'ambito delle risorse a disposizione dell'Azienda, in coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla medesima (D.lgs. n. 75/2017, art. 23 - comma 2).
- La spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati stabilmente dai fondi per la contrattazione integrativa aziendale, oggetto del presente accordo, non supera, infatti, la disponibilità complessiva annuale degli stessi.
- L'attribuzione al personale interessato dei differenziali economici così come le restanti somme trattate, saranno riconosciute ai medesimi fino al raggiungimento delle cifre messe a disposizione dal presente contratto.
- All'esito della verifica positiva da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo sarà sottoscritta dalle parti in via definitiva.

  
Il Direttore Amministrativo  
Dott. Pietro Leone

  
Il Commissario Straordinario  
Dott.ssa Sabrina Cenciarelli

  
Il Direttore UOC Gestione Giuridica ed  
Economica del Personale  
Dr. Giovanni Bernardi